



RAVNOPRAVNOST POLOVA JE VAŽNA!

KADA ZAPOŠLJAVAMO I PROMOVIŠEMO SVOJE PREDUZEĆE...

- kriterije formiramo isključivo na osnovu znanja i vještina kandidata/kinja
- ukoliko se na radna mjesta koja objavljujemo prijavljuju samo osobe jednog pola, preduzimamo sve potrebne mjere da dobijemo i prijave kandidata/kinja drugog pola
- cijenimo fleksibilne radne modele koji uvažavaju različite potrebe žena i muškaraca a posebno kod usklađivanja privatnih i poslovnih obaveza

KADA RAZVIJAMO LJUDSKE RESURSE...

- osiguravamo jednak pristup mogućnostima za razvoj znanja i vještina svih naših uposlenika/ica bez obzira na njihov pol
- potencijale i kapacitete i žena i muškaraca smatramo i tretiram jednako važnim
- insistiramo na nultoj toleranciji prema slučajevima seksualnog uznemiravanja
- ohrabrujemo i žene i muškarce da preuzimaju menadžerske pozicije

U SVAKODNEVNOJ POSLOVNOJ KOMUNIKACIJI...

- promovišemo jednake mogućnosti i žena i muškaraca
- koristimo rodnoravnopravan i neutralan jezik (npr. roditeljsko odsustvo, osoba)
- zakazujemo sastanke poštujući radne obaveze zaposlenih (vrijeme, mjesto održavanja, način rada)
- promovišemo ravnopravnost polova i kod naših eksternih partnera/ica

U sklopu razvoja ljudskih kapaciteta cilj je stvoriti okruženje u kojem svi mogu razvijati svoje potencijale!



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Agencija za ravnopravnost
spolova Bosne i Hercegovine



YOUTH
EMPLOYMENT
PROJECT